



แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระ
เกียรติในโอกาสต่าง ๆ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพย์สินของทาง
ราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือ
ญาติและพวกพ้อง

ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ
และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตาม
กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบท
ของภารกิจ

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์
ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ
สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัย
อื่น ๆ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วย
หลักความเที่ยงธรรมเสมอภาค มีน้ำใจ เอื้ออาทร

ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่รัฐที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน

ยึดหลักการเป็นผู้นำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ ดำเนินถึง
เหตุผลการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยยึดถือ
ความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาท พร้อมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น ให้อภัยต่อความผิดพลาดของ
ตนเองและผู้อื่น พร้อมทั้งจะปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

Don'ts

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

ไม่แสดงออกในลักษณะที่ลอบไปทางดูแคลนหรือด้อย
ค่าความเป็นไทยไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบัน

ไม่แสดงกิริยาวิจาหรือการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำ
ความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ
ในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้
เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ

ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบ
ของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือ
ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็น
การขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์
ส่วนรวม